

Số: /BHXH-QLTVPTNTG

V/v thông tin một số điểm mới về thu
BHXH, BHYT, BHTN theo Luật BHXH,
BHYT năm 2024

Tây Ninh, ngày 26 tháng 8 năm 2025

Kính gửi:

- Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn toàn tỉnh;
 - UBND các xã, phường trên địa bàn toàn tỉnh.
- (Gọi tắt là đơn vị)

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) số 41/2024/QH15 ngày 29/6/2024 của Quốc hội (Luật BHXH 2024); Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế (BHYT) số 51/2024/QH15 ngày 27/11/2024 của Quốc hội (Luật BHYT sửa đổi 2024); Căn cứ Nghị định số 158/2025/NĐ-CP ngày 25/6/2025 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật BHXH về BHXH bắt buộc; Nghị định số 188/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật BHYT. Theo đó, một số quy định mới được ban hành nhằm mở rộng đối tượng tham gia, tăng cường tính bao phủ và bảo đảm quyền lợi an sinh cho người lao động.

Để đảm bảo việc tổ chức thực hiện đúng quy định của pháp luật, BHXH tỉnh Tây Ninh đề nghị đơn vị kịp thời đăng ký tham gia BHXH, BHYT bắt buộc đối với các đối tượng thuộc diện phải tham gia theo quy định của Luật mới **kể từ ngày 01/7/2025**, đảm bảo quyền lợi về an sinh xã hội cho người lao động và tránh phát sinh trách nhiệm pháp lý trong quá trình thực hiện, cụ thể:

1. Người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn Nhà nước, người đại diện phần vốn của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc, thành viên Ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên và các chức danh quản lý khác được bầu của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã theo quy định của Luật Hợp tác xã (sau đây gọi chung là người quản lý doanh nghiệp) không hưởng tiền lương (điểm n Điều 2 Luật BHXH 2024)

- Tiền lương làm căn cứ đóng: Tiền lương tháng làm căn cứ đóng: Người tham gia được lựa chọn tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc nhưng thấp nhất bằng mức tham chiếu và cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu tại thời điểm đóng (mức tham chiếu hiện nay là 2.340.000 đồng).

- Tỷ lệ đóng: 29.5% bao gồm BHXH: 25% và BHYT: 4.5%.

- Phương thức đóng: Người tham gia lựa chọn phương thức đóng hằng tháng, ba tháng hoặc sáu tháng. Người tham gia đóng trực tiếp cho cơ quan BHXH hoặc đóng qua doanh nghiệp, hợp tác xã theo phương thức đóng. Thời hạn đóng chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo ngay sau chu kỳ đóng.

Lưu ý: Sau ít nhất 12 tháng thực hiện đóng BHXH theo tiền lương làm căn cứ đóng BHXH đã lựa chọn thì người lao động được lựa chọn lại tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội.

Đối với người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương đồng thời thuộc nhiều đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 của Luật BHXH số 41/2024/QH15 thì tham gia BHXH bắt buộc theo đối tượng tương ứng quy định tại điểm b, c, d, đ, e, i, a, l hoặc k khoản 1 Điều 2 của Luật BHXH theo thứ tự đến trước.

Người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương đã đủ tuổi hưu theo quy định tại khoản 2 Điều 169 của Bộ Luật lao động (năm 2025 đối với nam là 61 tuổi 3 tháng, đối với nữ là 56 tuổi 8 tháng) thì không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, trừ trường hợp tham gia BHXH còn thiếu tối đa 6 tháng để đủ điều kiện hưởng hưu hoặc trợ cấp hằng tháng.

2. Người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên, kể cả trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên làm việc không trọn thời gian, có tiền lương trong tháng bằng hoặc cao hơn tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc thấp nhất (hiện nay mức thấp nhất là 2.340.000 đồng)

- Tiền lương tháng làm căn cứ đóng: Là tiền lương tính trong tháng theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động (HĐLĐ), bao gồm: mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định.

Đối với người lao động (NLĐ) hưởng lương theo thời gian (giờ, ngày, tuần), tiền lương tháng làm căn cứ đóng được xác định như sau:

+ Tiền lương tháng = Tiền lương giờ x Tổng số giờ làm việc trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ.

+ Tiền lương tháng = Tiền lương ngày x Tổng số ngày làm việc trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ.

+ Tiền lương tháng = Tiền lương tuần x Tổng số tuần làm việc trong tháng theo thỏa thuận trong HĐLĐ.

- Tỷ lệ đóng: 32% trên tiền lương tháng làm căn cứ đóng, bao gồm các quỹ BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN.

- Phương thức đóng: đóng hằng tháng.

3. Công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam làm việc theo hợp đồng xác định từ đủ 12 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT bắt buộc, trừ trường hợp tại thời điểm giao kết hợp đồng lao động đã đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2 Điều 169 của Bộ Luật Lao động

Đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam: Kế thừa các quy định của pháp luật hiện hành và có sửa đổi, bổ sung một số quy định cho phù hợp như sau:

- Bãi bỏ quy định: Có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề;

- Bổ sung quy định đối tượng không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc: Điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên có quy định khác;

- Sửa đổi quy định: Tại thời điểm giao kết hợp đồng lao động đã đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2 Điều 169 của Bộ luật Lao động.

4. Quy định về chậm đóng, trốn đóng, xử lý hành vi chậm đóng, trốn đóng

- Chậm đóng BHXH, BHYT là hành vi: Chưa đóng hoặc đóng chưa đầy đủ số tiền BHXH, BHYT kể từ sau ngày đóng BHYT chậm nhất; Không lập danh sách hoặc lập danh sách không đầy đủ người lao động thuộc diện tham gia BHXH, BHYT trong thời gian 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn quy định.

- Trốn đóng BHXH, BHYT là hành vi người sử dụng lao động: Không lập danh sách hoặc lập danh sách không đầy đủ số người phải tham gia BHXH, BHYT sau 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn quy định; Không đóng hoặc đóng không đầy đủ số tiền đã đăng ký BHXH, BHYT sau 60 ngày kể từ ngày đóng BHXH, BHYT chậm nhất theo quy định và đã được cơ quan có thẩm quyền đơn đốc theo quy định.

Theo khoản 8, Điều 13, Luật BHXH năm 2024 quy định: Người sử dụng lao động phải bồi thường cho người lao động theo quy định của pháp luật nếu không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ trách nhiệm đóng BHXH bắt buộc theo quy định của Luật, gây thiệt hại đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

Theo khoản 4, Điều 49, Luật BHYT năm 2024 quy định: Cơ quan, tổ chức, người sử dụng lao động chậm đóng, trốn đóng BHYT cho người lao động, phải hoàn trả toàn bộ chi phí khám bệnh, chữa bệnh trong phạm vi quyền lợi, mức hưởng BHYT mà người lao động đã phải tự chi trả do chưa có thẻ BHYT.

Đối với hành vi chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT:

- Bắt buộc đóng đủ số tiền chậm đóng; nộp số tiền bằng 0,03%/ngày tính trên số tiền BHXH, BHTN, BHYT chậm đóng và số ngày chậm đóng vào quỹ BHXH, quỹ BHTN, quỹ BHYT.

- Xử phạt vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật.

- Không xem xét trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

5. Một số nội dung đơn vị cần lưu ý

- Người lao động đồng thời có từ 02 hợp đồng lao động (HĐLĐ) trở lên với nhiều đơn vị khác nhau thì đóng BHXH, BHYT, BHTN theo HĐLĐ giao kết đầu tiên, đóng BHTNLĐ- BNN theo từng HĐLĐ.

- Đối tượng quy định tại các điểm a, b, c, d và i khoản 1 và khoản 2 Điều 2 của Luật BHXH mà không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì người lao động không phải đóng BHXH tháng đó, trừ trường hợp người sử dụng lao động và người lao động có thỏa thuận về việc có đóng BHXH cho người lao động tháng đó với căn cứ đóng bằng căn cứ đóng BHXH tháng gần nhất (*Quy định tại khoản 5, Điều 33, Luật BHXH số 41/2024/QH15*).

- Trường hợp trong tháng đầu làm việc hoặc trong tháng đầu trở lại làm việc mà người lao động nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau từ 14 ngày làm việc trở lên thì vẫn phải đóng BHXH của tháng đó (*Quy định tại khoản 6, Điều 33, Luật BHXH số 41/2024/QH15*).

- Trường hợp thời gian đóng BHXH bắt buộc còn thiếu tối đa 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc trợ cấp tuất hằng tháng thì người lao động hoặc thân nhân của người lao động được đóng tiếp một lần cho số tháng còn thiếu với

mức đóng hằng tháng bằng tổng mức đóng của người lao động và người sử dụng lao động trước khi người lao động nghỉ việc hoặc chết vào quỹ hưu trí và tử tuất.

- Trường hợp người lao động chấm dứt đóng BHXH bắt buộc mà thời gian đóng BHXH còn thiếu trên 06 tháng để đủ điều kiện hưởng lương hưu thì có quyền đóng tiếp BHXH tự nguyện.

- Người lao động đang tạm hoãn thực hiện HĐLĐ, hợp đồng làm việc có thể tham gia BHXH tự nguyện trừ trường hợp người lao động và người sử dụng lao động có thỏa thuận về việc đóng BHXH bắt buộc trong thời gian này.

6. Tổ chức thực hiện:

- Ủy ban nhân dân xã, phường: tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định mới của Luật BHXH, Luật BHYT năm 2024 đến các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và người dân trên địa bàn; phối hợp với cơ quan BHXH trong việc rà soát, xác định đối tượng thuộc diện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc, yêu cầu đơn vị đăng ký tham gia theo đúng quy định của pháp luật.

- Đối với các đơn vị sử dụng lao động: đề nghị các đơn vị rà soát, lập danh sách tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho những lao động nói trên **gửi về cơ quan BHXH trước ngày 31/8/2025**; thực hiện việc trích nộp đầy đủ số tiền phải đóng theo quy định để đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

BHXH tỉnh Tây Ninh thông báo và đề nghị các đơn vị quan tâm phối hợp thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị kịp thời thông tin về Cơ quan BHXH (nơi quản lý đơn vị) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các Phó Giám đốc BHXH tỉnh;
- Các phòng tham mưu;
- Trang web BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, QLTVPNTG.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Huân